

Szczegółowy opis zajęć (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa zajęć: Psychologia

Kod zajęć: 7

Przynależność do grupy zajęć: wspólne

Rodzaj zajęć: podstawowy
obowiązkowy

Kierunek studiów: Inżynieria Materiałowa

Poziom studiów: studia pierwszego stopnia

Profil studiów: ogólnoakademicki

Forma studiów: stacjonarne

Specjalność (specjalizacja):

Rok studiów: I

Semestr studiów: I

Formy prowadzenia zajęć, wraz z liczbą godzin dydaktycznych:

wykłady – 9;

Język/i, w którym/ch prowadzone są zajęcia: polski

Liczba punktów ECTS (zgodnie z programem studiów): 1

* – pozostawić właściwe

1. Założenia przedmiotu: Zapoznanie studentów z podstawowymi zagadnieniami psychologii społecznej
2. Odniesienie kierunkowych efektów uczenia się do form prowadzenia zajęć oraz sposobów weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta:

symbol	zakładane efekty uczenia się student, który zaliczył zajęcia:	formy prowadzenia zajęć	sposoby weryfikacji i oceny efektu uczenia się
Wiedza: zna i rozumie			
K1A_W09	fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji, - podstawowe psychologiczne i inne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej związanej z inżynierią materiałową	wykład	zaliczenie pisemne (kolokwium)
Umiejętności: potrafi			
K1A_U11	przy identyfikacji i formułowaniu specyfikacji zadań inżynierskich w obszarze inżynierii materiałowej oraz ich rozwiązywaniu - dostrzegać ich aspekty systemowe i pozatechniczne, w tym aspekty psychologiczne i etyczne	wykład	zaliczenie pisemne (kolokwium)
Kompetencje społeczne: jest gotów do			
K1A_K02	odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, w tym: - przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych	wykład	zaliczenie pisemne (kolokwium)

3. Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się (zgodnie z programem studiów):

1. Podstawowa wiedza z zakresu problemów psychologii oraz problematyki ludzkich zachowań

4. Opis sposobu wyznaczania punktów ECTS:

Forma aktywności	Liczba godzin / punktów ECTS
Liczba godzin zajęć, niezależnie od formy ich prowadzenia	9/1
Praca własna studenta: przygotowanie do kolokwium, zapoznanie z literaturą	16
Konsultacje i zaliczenia	5
Suma godzin	30
Liczba punktów ECTS przypisana do zajęć	1

Objaśnienia:

* – praca własna studenta, należy wymienić formy aktywności, np. *przygotowanie do zajęć, interpretacja wyników, opracowanie raportu z zajęć, przygotowanie do egzaminu, zapoznanie się z literaturą, przygotowanie projektu, prezentacji, pracy pisemnej, sprawozdania itp.*

** – inne np. *dotatkowe godziny zajęć*

5. Wskaźniki sumaryczne:

- liczba godzin zajęć oraz liczba punktów ECTS na zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia i studentów: 14; 1 pkt ECTS

- liczba godzin zajęć oraz liczba punktów ECTS na zajęciach związanych z prowadzoną w Politechnice Śląskiej działalnością naukową w dyscyplinie lub dyscyplinach, do których przyporządkowany jest kierunek studiów – w przypadku studiów o profilu ogólnoakademickim: 0
 - liczba godzin zajęć oraz liczba punktów ECTS na zajęciach kształtujących umiejętności praktyczne – w przypadku studiów o profilu praktycznym: 0
 - liczba godzin zajęć prowadzonych przez nauczycieli akademickich zatrudnionych w Politechnice Śląskiej jako podstawowym miejscu pracy: 9
6. Osoby prowadzące poszczególne formy zajęć (*imię, nazwisko, stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki, tytuł profesora, służbowy adres e-mail*):
- Dr Wioletta Ociecek, wioletta.ociecek@polsl.pl
- Dr Alfred Skorupka; alfred.skorupka@polsl.pl
7. Szczegółowy opis form prowadzenia zajęć:
- 1) wykłady:
- szczegółowe treści programowe:

Wprowadzenie do psychologii . Poznanie społeczne – struktura wiedzy, funkcjonowanie wiedzy, spostrzeganie osób, współpracowników. Funkcjonowanie współczesnego społeczeństwa – dylematy w aspekcie psychologicznym. Wpływ osobowości na proces uczenia się. Temperament. Wpływ społeczny - reguły i techniki wpływu społecznego (mechanizmy wywierania wpływu społecznego i obrona przed nimi). Grupa i procesy grupowe, relacje międzygrupowe.
 - stosowane metody kształcenia, w tym metody i techniki kształcenia na odległość:

wykład z prezentacją multimedialną, dyskusja
 - forma i kryteria zaliczenia, w tym zasady zaliczeń poprawkowych, a także warunki dopuszczenia do egzaminu:

uzyskanie pozytywnej oceny z kolokwium pisemnego, dwa terminy zaliczenia poprawkowego
 - organizacja zajęć oraz zasady udziału w zajęciach, ze wskazaniem czy obecność studenta na zajęciach jest obowiązkowa,

obecność nieobowiązkowa
- 2) opis pozostałych form prowadzenia zajęć:
-
8. Opis sposobu ustalania oceny końcowej (zasady i kryteria przyznawania oceny, a także sposób obliczania oceny w przypadku zajęć, w skład których wchodzi więcej niż jedna forma prowadzenia zajęć, z uwzględnieniem wszystkich form prowadzenia zajęć oraz wszystkich terminów egzaminów i zaliczeń, w tym także poprawkowych):
- Ocena końcowa jest ustalana na podstawie kolokwium zaliczeniowego po zaliczeniu raportu z zakresu zarządzania czasem
9. Sposób i tryb uzupełniania zaległości powstałych wskutek:
- nieobecności studenta na zajęciach,
 - różnic w programach studiów osób przenoszących się z innego kierunku studiów, z innej uczelni albo wznawiających studia na Politechnice Śląskiej,
- Ustalane indywidualnie ze studentem na podstawie karty przedmiotu, zrealizowanych treści kształcenia,
10. Wymagania wstępne i dodatkowe, z uwzględnieniem sekwencyjności zajęć:
- Brak wymagań wstępnych
11. Zalecana literatura oraz pomoce naukowe:
1. Aronson E., Wilson T. D., Akert R. M., Psychologia społeczna. (J. Gilewicz, tłum.), Wydawnictwo Zysk i S-ka, Poznań, 2012.
 2. Cialdini R.: Wywieranie wpływu na ludzi. Teoria i praktyka, GWP, Gdańsk, 2013.
 3. Skąła M., Psychologia zmiany, Wydawnictwo HELION, Gliwice 2011.
 3. Strelau J. (red.) Psychologia, t. 1 rozdział 13. GWP, Gdańsk 2006.
12. Opis kompetencji prowadzących zajęcia (*np. publikacje, doświadczenie zawodowe, certyfikaty, szkolenia itp. związane z treściami programowymi realizowanymi w ramach zajęć*):

Dr Wioletta Ociecek

Wykształcenie:

Doktor nauk humanistycznych

Studium Zarządzania Zasobami ludzkimi

Studium Marketingowego Zarządzania Przedsiębiorstwem

Publikacje:

Wioletta Ociecek, Sandra Grabowska, *Wybrane aspekty procesu doskonalenia pracowników*, W: Poprawa efektywności w przedsiębiorstwie : wybrane aspekty. Monografia „Improving the efficiency in enterprise : selected aspects. Monograph”, red. Honorata Howaniec, Zbigniew Malara, Jolanta Wyród-Wróbel. Bielsko-Biała : Wydaw. Naukowe Akademii Techniczno-Humanistycznej, 2016

Wioletta Ociecek, *Dobre praktyki w kształtowaniu rozwoju kompetencji pracowników przedsiębiorstwa produkcyjnego*, W: Zarządzanie wiedzą i innowacje w organizacji. Red. Irena Dudzik-Lewicka, Honorata Howaniec, Wiesław Waszkielewicz. Bielsko-Biała : Wydaw. Akademii Techniczno-Humanistycznej, 2015

Bożena Gajdzik, Wioletta Ociecek, *.Teoria i praktyka zarządzania zasobami ludzkimi we współczesnym przedsiębiorstwie produkcyjnym*, Gliwice : Wydaw. Politechniki Śląskiej, 2015

Bożena Gajdzik, Wioletta Ociecek, *.Zespołowe doskonalenie przedsiębiorstwa jako imperatyw world class manufacturing*. W: Inżynieria innowacji. Zarządzanie operacyjne w teorii i praktyce organizacji biznesowych, publicznych i pozarządowych. Praca zbiorowa. Pod red. L. Kowalczyka, F. Mroczko. Wałbrzych : Wydaw. Wałbrzyskiej Wyższej Szkoły Zarządzania i Przedsiębiorczości, 2013

Wioletta Ociecek, *Kompetencje społeczne u pracowników przedsiębiorstwa produkcyjnego*, W: Nowoczesność przemysłu i usług - nowe wyzwania. Praca zbiorowa. Pod red. J. Pyki. Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Oddział w Katowicach, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach, Wydział Organizacji i Zarządzania. Politechnika Śląska. Katowice : Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Oddział w Katowicach, 2012

Wioletta Ociecek, J. Sapeta, J. Zuzelski, *.Model intermentoringu w szkoleniach pracowniczych możliwości zarządzenia kapitałem ludzkim w aspekcie zmiany przedsiębiorstwa*, W: Zarządzanie wartością przedsiębiorstw. Finanse, strategię, kompetencje. Praca zbiorowa. Pod red. M. Jabłońskiego. Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej. Dąbrowa Górnicza : Wyższa Szkoła Biznesu, 2011

Joanna Machnik-Słomka, Wioletta Ociecek, *Wpływ osobowości twórczych na innowacyjność przedsiębiorstw*, W: Wybrane modele prowadzenia biznesu. Praca zbiorowa. Pod red. A. Jabłońskiego. Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej. Dąbrowa Górnicza : Wyższa Szkoła Biznesu, 2011

Wioletta Ociecek, *Zarządzanie oparte na kompetencjach w przedsiębiorstwie produkcyjnym*, Wdrażanie nowoczesnych systemów i narzędzi zarządzania procesami technologicznymi. Praca zbiorowa. Pod red. Remigiusza Sosnowskiego. Gliwice : Wydaw. Politechniki Śląskiej, 2010

Wioletta Ociecek, Teresa Lis, Krzysztof Nowacki, *Spoleczna odpowiedzialność w zarządzaniu zasobami ludzkimi*, W: Zarządzanie w przedsiębiorstwie. XV Międzynarodowa konferencja naukowo-techniczna, Zakopane, 27-30 czerwca 2007. Cz. 2. Pod red.: R. Budzika, J. Mroza, J. Siwki. [Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Przemysłu Hutniczego w Polsce. Oddział Hutnictwa Żelaza i Stali w Częstochowie. Koło przy Politechnice Częstochowskiej, Politechnika Częstochowska. Wydział Inżynierii Procesowej, Materiałowej i Fizyki Stosowanej]. Częstochowa : Wydaw. Politechniki Częstochowskiej, 2007

Wioletta Ociecek, *Uwarunkowania psychologiczne sytuacji kierowania w przedsiębiorstwie*, W: Iron and steelmaking. XIII International scientific conference, Szczyrk, 9-10.10.2003. Materiały. Katowice : Politechnika Śląska, 2003

Dr Alfred Skorupka

”Psychologiczna analiza zachowania prostomyślnego.” Wydaw. “Progres”, Sosnowiec 2015

Psychoanaliza Carla Gustava Junga a buddyzm zen. Zarys problemu, [w:] Acta Elbingensia, nr. 3/2017, tom XXXIV, (red.) A. Skuzińska, K. Zdanowicz- Kucharczyk. Elbląska Uczelnia Humanistyczno- Ekonomiczna, Elbląg 2017

A.Skorupka, D. Grabowski: Zachowanie prostomyślne, [w:] Folia Philosophica nr. 22, red. J. Bańka. Wydaw. Uniwersytetu Śląskiego, Katowice 2004

Od etyki prostomyślności do terapii psychologicznej, [w:] Ruch filozoficzny, tom LXII, nr 3. Uniwersytet Mikołaja Kopernika, Toruń 2005

13. Inne informacje:

.....

